



Notat fra bestyrelsestemadag mandag 3.5.2021

*Til stede: Niels Ploug, Troels Vang Andersen, Katja Munch Thorsen, Eik Andreasen, Kirsten Andersen, Grethe Bertelsen, Kim Stenholm Paulsen, Mathilde Lenskjold 3.x., Alma Glyholt 2.a
Afbud fra Benjamin Bilde Boelsmand*

1. Velkomst

2. Godkendelse af dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt

3. Godkendelse af referat fra sidste møde

Referatet blev godkendt.

4. Rapportering ift. CG's system til kvalitetssikring, resultatvurdering og evaluering ("CG's kvalitetsplan")

Oplæg fra CG's evaluatore Sebastian Jensen og Kristian Gustavussen om rapporten samt de evalueringer, der er lavet i dette skoleår, derefter diskussion af skoleåret i lyset af oplæg og bilag. Hovedpunkter fra oplægget:

Ang. **elevtrivsel og skolekultur**: national elevtrivselsundersøgelse blev besvaret i dec 20. Resultatet viste overordnet set tilfredshed og var bedre end i 19/20, men ikke så godt som forrige år og lidt lavere end landsgennemsnittet. Sociale indikatorer er faldet pga. corona

Ang. **faglig og pædagogisk udvikling**: et nyt SRP-forløb blev indført med reformen og er pga. corona ikke fuldt udfoldet (virtuelt i stedet for fysisk), men har generelt fungeret rigtig godt.

Der har været særligt fokus på elevmotivation og deltagelse, som lå lavt i undersøgelsen fra 19/20, men som nu er steget markant. Evaluatorene har spurgt 2 fokusgrupper om emnet. Hovedresultater er at eleverne ønsker at der bliver spurgt til lektien, at det er meget lærerbåret ift. hvad der sker hvis ikke man laver lektier. En væsentlig pointe er at eleverne tænker at aktivitet i timerne udelukkende er ensbetydende med at række hånden op. Pædagogisk udvalg på CG arbejder videre med resultaterne.

Ang. **globale christianshavner**: de fleste tiltag blev aflyst pga. corona. En ny trend er dog unge-ambassadører samt samarbejde med andre danske gymnasier. Nyt tema for eleverne er emnet køn og seksualitet.

Diskussion: Det er en opgave at få eleverne tilbage efter den lange nedlukning Hovedfokus skal være at genstarte det sociale liv og CG-ånden. Forslag om at bruge nuværende 3g'ere til at fortælle om det normale CG-liv; eleverne kunne lave en "manual" om CG-livet. Ift. evt. udfordringer ved fagligt efterslæb skal der arbejdes med forventningsafstemning til og definition af fx forberedelse, deltagelse, vise betydningen af at være velforberedt, og de faglige mål skal foldes ud så eleverne forstår dem. Kort sagt: meget kommunikation

Foreløbige resultater fra CG's APV-undersøgelse lavet i foråret-21, specielt vedrørende undersøgelsen om det psykiske arbejdsmiljø og professionel kapital samt ny handleplan for kommende skoleår.

Positivt: CG ligger højt på et antal parametre/de overordnede områder i professionel kapital. Mere positivt end i 2017 og positivt alle steder. De overordnede værdier hænger godt sammen.



Negativt: oplevet kvalitet i undervisningen, arbejds-/privatlivskonflikt, udbrændthed. Peger på at kvalitetsbarren skal defineres, at vi skal få afstemt hvornår noget er godt nok.

Bestyrelsens diskussion kom ind på ramme og ressourcer er baggrunden, ingen skal bære ansvaret alene, og der skal være åben samtale om disse emner. Der er mange årsager til udbrændthed – reformimplementering, virtuel undervisning, blanding af virtuelt og fysisk arbejde, flerfaglighed er vokset. Forslag om at genindføre supervision og generel forenkling. Bestyrelsen besluttede at bede ledelsen om en flerårig plan med faser der løbende evalueres, for at afhjælpe situationen,

5. Oplæg om indsatsområder 2020-21

- a. Covid-19: Stort arbejde med selvtestsystem og skemaomlægninger pga. forlænget skoleår. Indsatspunkt: opsamling af post-corona-undervisning – hvad kan vi tage med os videre. Evt. genovervejelse af modullængde
- b. Investeringsplan og byggeprojekter: Sommer 21 laves fabrikkens klimaskærm om. Hovedbygningens indre istandsættes over et antal år, startende i efteråret. Gerne inddragelse af elever. Istandsættelse af fællesområder gik i stå pga. corona og skal genoptages
- c. Fravær og frafald: corona har præget situationen. Generelt har det fysiske fravær været lavt og det skriftlige højt.
- d. Optagelsesregler: vi afventer rammer

6. Nye indsatsområder

Fra det kommende skoleår reduceres rektors resultatlønskontrakt til 60.000 kr., og bestyrelsesformanden forhandler en ny samlet lønpakke for rektor. Resultatlønskontrakten som styringsredskab drøftes.

To hovedpunkter: det sociale og det faglige, herunder ressourcer og opfølgning på APV. Nye indsatsområder: Faglighed og motivation, herunder aktiv deltagelse mv., covid-19 og post-covid-19, opfølgning på APV-handleplan og aktiviteter. Evt. fokus på matematikfaget, da der er stor niveauforskel i matematik ved gymnasiestart.

7. Alm. dagsordenspunkter

Bestyrelsesmøder i næste skoleår: 13. september kl. 16.30, 6. december kl. 16.30, 4. april kl. 16.30



Referatet er godkendt af nedenstående bestyrelsesmedlemmer:

Dato	Navn	Underskrift
	Niels Ploug	
	Katja Munch Thorsen	
	Grethe Bertelsen	
	Kim Stenholm Paulsen	
	Benjamin Bilde Boelsmand	
	Kirsten Andersen	
	Eik Andreasen	
	Mathilde Lenskjold 3.x	
	Alma Glyholdt 2.a	

bt, maj 2021



Bilag 1, Meddelelser fra rektor